МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
(МЧС РОССИИ)

ПРИКАЗ

18 мая 2026 г. **Москва** № 350

Об организации политической и воспитательной (общественно-политической) работы в территориальных органах МЧС России и организациях, находящихся в ведении МЧС России

В целях развития и совершенствования политической и воспитательной (общественно-политической) работы в территориальных органах МЧС России и организациях, находящихся в ведении МЧС России, в соответствии с приказом МЧС России от 19 ноября 2025 г. № 1065 «Об организации политической и воспитательной (общественно-политической) работы в МЧС России» п р и к а з ы в а ю:

Политическую и воспитательную (общественно-политическую) работу в территориальных органах МЧС России и организациях, находящихся в ведении МЧС России, осуществлять согласно основным направлениям, прилагаемым к настоящему приказу.

Министр А.В. Куренков

175691

Приложение
к приказу МЧС России
от 18 мая 2026 г. № 350

Основные направления организации политической и воспитательной (общественно-политической) работы в территориальных органах МЧС России и организациях, находящихся в ведении МЧС России

I. Общие положения

1. Настоящие основные направления организации политической и воспитательной (общественно-политической) работы в территориальных органах МЧС России и организациях, находящихся в ведении МЧС России (далее – Основные направления), применяются при организации указанной работы в территориальных органах МЧС России и организациях, находящихся в ведении МЧС России (далее – территориальные органы и организации МЧС России), с военнослужащими спасательных воинских формирований МЧС России, сотрудниками (работниками) федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, федеральными государственными гражданскими служащими и работниками системы МЧС России (далее – личный состав).

2. Основные направления включают в себя:

1) информационно-пропагандистскую работу;

2) политико-патриотическую работу;

3) работу по укреплению воинской, служебной (трудовой) дисциплины;

4) индивидуально-воспитательную работу;

5) культурно-просветительскую работу;

6) морально-политическое обеспечение личного состава при выполнении задач в особых условиях.

3. Политическая и воспитательная (общественно-политическая) работа в территориальных органах и организациях МЧС России организуется и проводится:

1) должностными лицами, замещающими штатные должности, отнесенные к категории «руководители» в системе МЧС России, включая: руководителей территориальных органов и организаций МЧС России; начальников структурных подразделений (управлений, отделов, отделений, служб) в составе территориальных органов и организаций МЧС России (далее – подразделения); начальников оперативных подразделений (начальников караулов, дежурных смен), которые осуществляют оперативное управление, организацию деятельности, контроль и несут персональную ответственность за выполнение возложенных задач и функций (далее – руководители (начальники) всех уровней);

2) подразделениями политической и воспитательной работы территориальных органов и организаций МЧС России (далее – подразделения политической и воспитательной работы);

3) должностными лицами, реализующими мероприятия по организации и проведению политической и воспитательной (общественно-политической) работы, определенными в организациях МЧС России, при отсутствии штатных подразделений политической и воспитательной работы (далее – должностные лица).

4. Политическая и воспитательная (общественно-политическая) работа в территориальных органах и организациях МЧС России направлена на формирование и поддержание у личного состава высокого уровня морально-политического и морально-психологического состояния, воинской, служебной (трудовой) дисциплины, морально-политических и психологических качеств, обеспечивающих выполнение задач в особых условиях, а также на обеспечение правопорядка в подразделениях.

5. Средствами политической и воспитательной (общественно-политической) работы в территориальных органах и организациях МЧС России являются:

1) информационные ресурсы, ведомственные средства массовой информации;

2) культурно-просветительское имущество, технические средства обучения и воспитания, наглядные средства информации;

3) клубы, музеи и образования музейного типа, культурно-досуговые центры, библиотеки, комнаты воинской и трудовой славы;

4) оркестры, творческие коллективы МЧС России.

6. Критерием эффективности политической и воспитательной (общественно-политической) работы в территориальных органах и организациях МЧС России является морально-политическое и морально-психологическое состояние личного состава, определяемое как совокупность личностных идейно-политических установок, морально-нравственных ценностей, поведенческих мотивов и настроений, сложившихся под воздействием социально-политических и психологических факторов, влияющих на моральную готовность и психологическую способность личного состава выполнять поставленные задачи.

II. Организация политической и воспитательной (общественно-политической) работы в территориальных органах и организациях МЧС России

7. Руководители (начальники) всех уровней:

1) координируют работу по поддержанию на должном уровне воинской, служебной (трудовой) дисциплины, морально-политического и морально-психологического состояния подчиненного личного состава;

2) осуществляют повседневное руководство политической и воспитательной (общественно-политической) работой, определяют сроки

реализации мероприятий, контролируют исполнение запланированных мероприятий;

3) анализируют состояние политической и воспитательной (общественно-политической) работы и принимают меры по ее совершенствованию;

4) координируют организацию социальной поддержки с оказанием методического сопровождения:

личного состава, получившего инвалидность (травму) в период прохождения службы (работы) при исполнении служебных (трудовых) обязанностей;

личного состава, имеющего многодетные и неполные семьи, воспитывающего детей-инвалидов;

членов семей личного состава, погибшего при исполнении служебных (трудовых) обязанностей.

8. Руководители (начальники) территориальных органов и организаций МЧС России взаимодействуют в установленном порядке с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, общественными объединениями, ветеранскими, религиозными, молодежными и профсоюзными организациями в целях поддержания морально-политического и морально-психологического состояния личного состава, реализации прав и социальных гарантий личного состава, членов их семей, установленных законодательством Российской Федерации, формирования объективного общественного мнения о деятельности МЧС России, военно-патриотического воспитания молодежи.

9. Подразделения политической и воспитательной работы и должностные лица:

1) осуществляют методическое обеспечение при проведении политической и воспитательной (общественно-политической) работы;

2) организуют общественно-государственную подготовку (далее – ОГП) и информирование личного состава, мероприятия по вопросам политической пропаганды и агитации;

3) организуют мероприятия по поддержанию воинской, служебной (трудовой) дисциплины;

4) организуют мероприятия по защите личного состава от негативного информационного воздействия;

5) анализируют морально-политическое состояние личного состава;

6) вырабатывают и реализуют меры по поддержанию правопорядка и дисциплины;

7) проводят мониторинг соблюдения личным составом законодательных актов Российской Федерации, ведомственных нормативных правовых актов, приказов и распоряжений руководителей;

8) изучают, обобщают и распространяют опыт организации политической и воспитательной (общественно-политической) работы, наставничества;

9) координируют организацию социальной поддержки с оказанием методического сопровождения членам семей личного состава, погибшего при исполнении служебных (трудовых) обязанностей;

10) участвуют в проведении памятных мероприятий, посвященных личному составу территориальных органов и организаций МЧС России, погибшему при исполнении служебных (трудовых) обязанностей;

11) участвуют в проведении торжественных мероприятий, мероприятий, посвященных государственным праздникам Российской Федерации, дням воинской славы России, профессиональным праздникам;

12) взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по вопросам организации политической и воспитательной (общественно-политической) работы;

13) осуществляют взаимодействие с государственными и общественными организациями, учреждениями культуры;

14) взаимодействуют с религиозными организациями в целях реализации личным составом права на свободу совести и вероисповедания;

15) организуют историческую работу в системе МЧС России, участвуют в работе по увековечению памяти личного состава, погибшего при исполнении служебных (трудовых) обязанностей;

16) осуществляют методическое руководство по оформлению музейных образований, комнат информирования и досуга (психологической разгрузки), комнат воинской и трудовой славы;

17) используют технические средства обучения и воспитания для проведения мероприятий политической и воспитательной (общественно-политической) работы;

18) разрабатывают тематику планового политического информирования на месяц и представляют ее на утверждение руководителю (начальнику) территориального органа, организации МЧС России;

19) ежеквартально осуществляют анализ состояния политической и воспитательной (общественно-политической) работы в территориальных органах, организациях МЧС России с последующей постановкой задач по ее организации.

10. При выполнении служебных (трудовых) обязанностей в повседневной деятельности мероприятия политической и воспитательной (общественно-политической) работы проводятся в соответствии с ежегодными планами:

1) комплексными планами политической и воспитательной (общественно-политической) работы в системе МЧС России, разрабатываемыми Управлением политической и воспитательной работы МЧС России;

2) планами политической и воспитательной работы с личным составом главного управления МЧС России по субъекту Российской Федерации, разрабатываемыми территориальным органом МЧС России;

3) планами политической и воспитательной работы с личным составом организации МЧС России, разрабатываемыми в организациях МЧС России.

III. Информационно-пропагандистская работа

11. Формами информационно-пропагандистской работы являются:

1) ОГП;

2) плановое политическое информирование;

3) внеплановое политическое информирование;

4) единый день правовых знаний;

5) наглядно-художественное оформление зданий, сооружений, помещений и размещение актуальной общественно-политической информации;

6) стенная печать.

12. В территориальных органах и организациях МЧС России ежегодно разрабатываются:

1) приказы по организации ОГП;

2) планы проведения инструкторско-методических занятий с руководителями учебных групп по ОГП;

3) графики участия руководящего состава в проведении занятий по ОГП;

4) графики контроля учебных занятий в подразделениях.

13. Контроль ОГП осуществляется руководителем (начальником) территориального органа, организации МЧС России в целях оценки ее состояния и выработки конкретных мер по повышению эффективности.

14. Плановое политическое информирование организуется руководителями (начальниками) территориальных органов, организаций МЧС России в целях доведения до подчиненного личного состава информации о событиях в мире, в Российской Федерации и деятельности МЧС России.

15. Плановое политическое информирование проводится:

1) с военнослужащими, проходящими службу по контракту в спасательных воинских формированиях МЧС России, сотрудниками федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы младшего, среднего, старшего и высшего начальствующего состава, федеральными государственными гражданскими служащими и работниками – 2 раза в месяц до 20 минут;

2) с личным составом МЧС России, заступающим на боевое дежурство в составе дежурного караула, – в день заступления до 10 минут;

3) с учащимися образовательных организаций высшего образования МЧС России, – 1 раз в неделю до 30 минут;

4) с сержантами и солдатами, проходящими военную службу по призыву, – 2 раза в неделю до 30 минут (в утреннее время в дни, когда нет занятий по ОГП).

16. Руководитель (начальник) территориального органа, организации МЧС России утверждает тематику планового политического информирования на месяц и доводит ее до должностных лиц, назначенных для проведения планового политического информирования. Планы проведения информирования хранятся совместно с документацией по ОГП.

17. Внеплановое политическое информирование проводится по мере необходимости.

18. Единый день правовых знаний направлен на повышение правовой культуры личного состава, развитие правосознания и профилактику правонарушений. Проводится 2 раза в год должностным лицом, назначенным руководителем (начальником) территориального органа, организации МЧС России, с привлечением представителей прокуратуры (военной прокуратуры), правоохранительных органов.

19. Наглядно-художественное оформление и размещение актуальной общественно-политической информации осуществляется на фасадах административных зданий и прилегающей территории, в общедоступных зонах общего пользования (коридорах, холлах, вестибюлях) территориальных органов и организаций МЧС России с использованием стендов, растяжек, баннеров, витрин и других средств наглядной агитации.

20. Стенная печать, отражающая актуальную информацию о результатах деятельности подразделения, оформляется в общедоступных зонах общего пользования (коридорах, холлах, вестибюлях) территориальных органов и организаций МЧС России.

IV. Политико-патриотическая работа

21. Формами политико-патриотической работы являются:

1) мероприятия, посвященные государственным праздникам, дням воинской славы, ведомственным праздникам МЧС России;

2) взаимодействие с общественными объединениями ветеранов;

3) взаимодействие с религиозными организациями;

4) участие во всероссийских патриотических акциях;

5) спортивные мероприятия;

6) военно-историческая работа;

7) сотрудничество с поисковыми объединениями;

8) мероприятия по увековечению памяти личного состава МЧС России, погибшего при исполнении служебных (трудовых) обязанностей.

V. Работа по укреплению воинской, служебной (трудовой) дисциплины

22. Формами работы по укреплению воинской, служебной (трудовой) дисциплины являются:

1) анализ состояния воинской, служебной (трудовой) дисциплины;

2) использование мер дисциплинарной практики;

3) индивидуальные и групповые беседы по разъяснению требований Военной присяги, Присяги сотрудника федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и служебного (воинского) долга.

VI. Индивидуально-воспитательная работа

23. Формами индивидуально-воспитательной работы являются:

1) индивидуальные беседы;

2) изучение документов, характеризующих личный состав.

24. Периодичность проведения бесед с личным составом определяется руководителями (начальниками) всех уровней по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

25. В первоочередном порядке индивидуально-воспитательная работа проводится с личным составом, проявляющим недостаточные адаптационные способности к условиям служебной (трудовой) деятельности, имеющим низкие показатели служебной (трудовой) деятельности или совершившим нарушения воинской, служебной (трудовой) дисциплины.

26. В индивидуально-воспитательной работе особое внимание уделяется личному составу:

1) впервые принятому на службу (призванному на военную службу, окончившему образовательные организации высшего образования МЧС России);

2) переведенному из другого подразделения, территориального органа, организации МЧС России для дальнейшего прохождения службы;

3) принимавшему участие в выполнении задач в зоне боевых действий;

4) многодетному и воспитывающему детей без одного из родителей;

5) находящемуся в сложной жизненной ситуации.

27. Результаты проводимой работы фиксируются в журналах индивидуально-воспитательной работы, которые оформляются на срок не более пяти лет.

28. Проверки ведения журналов индивидуально-воспитательной работы осуществляются вышестоящими руководителями (начальниками) всех уровней, подразделениями политической и воспитательной работы не реже одного раза в полугодие.

29. Результаты индивидуально-воспитательной работы учитываются руководителем (начальником) территориального органа, организации МЧС России при выработке управленческих решений, организации профессиональной (служебной) подготовки и решении иных служебных вопросов.

30. Руководитель (начальник) территориального органа, организации МЧС России при организации индивидуально-воспитательной работы:

1) составляет общую схему организации индивидуально-воспитательной работы в территориальном органе, организации МЧС России;

2) обеспечивает выбор оптимальных форм и методов проведения индивидуально-воспитательной работы;

3) организовывает планирование и документирование индивидуально-воспитательной работы;

4) осуществляет анализ, контроль состояния и результативности индивидуально-воспитательной работы;

5) обеспечивает обобщение и распространение положительного опыта индивидуально-воспитательной работы.

VII. Культурно-просветительская работа

31. Формами культурно-просветительской работы являются:

1) тематические вечера, творческие встречи с деятелями искусства и культуры, представителями религиозных организаций;

2) экскурсии в музеи, художественные галереи, выставочные залы, по памятным местам, связанным с историей Отечества;

3) спортивные мероприятия, театрализованные представления, экскурсии, детские и семейные праздники, конкурсы, праздничные вечера, кинопоказы, концерты, кружки по интересам;

4) привлечение личного состава в клубные любительские объединения, кружки, к занятиям самодеятельным творчеством;

5) участие в ежегодных конкурсах музыкального творчества пожарных и спасателей МЧС России.

32. Руководители (начальники) всех уровней:

1) планируют и проводят культурно-просветительскую работу с учетом интересов личного состава и членов их семей;

2) проводят работу по развитию самодеятельного творчества личного состава;

3) осуществляют кино-, теле-, видео- и радиообеспечение личного состава;

4) участвуют в организации работы по оформлению музейных образований, комнат информирования и досуга (психологической разгрузки), комнат воинской и трудовой славы;

5) организуют проведение культурных мероприятий для ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, ветеранов боевых действий, ветеранов военной службы, ветеранов труда, участников специальной военной операции, членов ветеранских организаций, взаимодействующих с МЧС России.

33. Руководители (начальники) территориальных органов и организаций МЧС России организуют работу по осуществлению взаимодействия с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления, общественными организациями, творческими союзами, религиозными организациями, деятелями культуры, искусства и общественными организациями по вопросам культурно-просветительской работы, пропаганды истории и соблюдения традиций, сложившихся в территориальных органах и организациях МЧС России.

VIII. Морально-политическое обеспечение личного состава при выполнении задач в особых условиях

34. Морально-политическое обеспечение личного состава организуется и проводится при выполнении служебных (трудовых) обязанностей в период действия военного или чрезвычайного положения, проведения

контртеррористической операции, в условиях вооруженного конфликта, ликвидации природных и техногенных пожаров, последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера, иных чрезвычайных ситуаций (далее – выполнение служебных задач в особых условиях).

35. Формами морально-политического обеспечения личного состава при выполнении служебных задач в особых условиях являются:

1) проведение информирования личного состава, коллективного прослушивания радиоинформации и просмотра телепередач, обсуждение материалов периодической печати;

2) обеспечение личного состава газетами и журналами;

3) оформление комплектов наглядной агитации;

4) организация спектаклей и концертов самодеятельных и профессиональных творческих коллективов;

5) организация подготовки и размещения в местах дислокации личного состава временного книжного фонда подразделения для обеспечения психологической разгрузки, организованного досуга, самообразования и поддержания морального духа личного состава в перерывах между сменами;

6) проведение культурно-просветительских и спортивно-оздоровительных мероприятий;

7) взаимодействие с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, религиозными организациями в целях создания благоприятной социально-политической обстановки в районе выполнения служебных задач в особых условиях;

8) обеспечение личного состава техническими средствами обучения и воспитания.

36. Руководители (начальники) всех уровней при выполнении служебных задач в особых условиях:

1) планируют и непосредственно проводят мероприятия по морально-политическому обеспечению деятельности;

2) проводят информационно-пропагандистскую работу;

3) обеспечивают сплочение воинских, служебных, трудовых коллективов;

4) поддерживают высокий уровень морально-политического состояния и готовность к выполнению задач личным составом в особых условиях;

5) организуют проведение культурно-просветительных мероприятий;

6) проводят мероприятия по профилактике правонарушений, укреплению воинской, служебной (трудовой) дисциплины;

7) доводят рекомендации личному составу о порядке взаимодействия со средствами массовой информации и местным населением;

8) проводят мероприятия по защите от негативного информационного воздействия, предупреждению деморализации и дезинформации личного состава и местного населения;

9) разъясняют личному составу порядок реализации социальных гарантий, компенсаций и мер социальной поддержки, установленных законодательством Российской Федерации для личного состава, выполняющего служебные задачи в особых условиях.

37. По возвращении личного состава из зон выполнения служебных задач в особых условиях руководители (начальники) территориальных органов и организаций МЧС России организуют подведение итогов и отражают информацию в историческом формуляре.